

W związku z obecnym zagrożeniem związanym z COVID -19 w Polsce sytuacja dotycząca działania pomocy zawodowej i szkoleniowej wygląda następująco:

Aktualizacja na dzień 01.04.2020

Powiatowy Urząd Pracy -

zawieszenie bezpośredniej obsługi klienta. Wszystkie dotychczas zarezerwowane wizyty zostały anulowane, a nowe nie będą umawiane. Niezbędne sprawy można załatwić korzystając z poczty, internetu i specjalnych urn, wystawionych przy wejściu do urzędu.

Agencje zatrudnienia -

W związku z zaistniałą sytuacją najlepiej skontaktować się z Agencją Zatrudnienia telefonicznie:

Agencja Zatrudnienia Adecco	91 434 20 04 91 431 42 67
Agencja Zatrudnienia KS Service	91 430 27 10
Agencja Zatrudnienia LSJ	91 814 52 55
Grupa No Problem Agencja Pracy Tymczasowej i Doradztwa Personalnego	91 812 12 36
Kadry Serwis	91 852 50 51
Randstad	91 831 27 92

Szkolenia i kursy -

Instytucje szkoleniowe zawieszają swoją działalność. Kursy które były w trakcie na chwilę obecną zostają zawieszane. Prowadzone są tylko telefoniczne zapisy do projektów. W tej sprawie proszę się kontaktować telefonicznie w środy podczas dyżuru doradcy zawodowego, który udzieli szczegółowych informacji.

Oferty pracy -

Pojawiają się nowe oferty pracy. Najczęściej dotyczą one branży handlowej, w której wymagane są badania sanitarno-epidemiologiczne (na chwilę obecną sanepid nie wykonuje takich badań). Spore zapotrzebowanie jest na stanowisko magazyniera, kasjera-sprzedawcy, personelu do sprzątanania oraz do wykładania towaru, a także serwisantów paczkomatów.

W sprawie aktualnych ofert pracy oraz pomocy w napisaniu cv proszę o kontakt w środy podczas dyżuru telefonicznego z doradcą zawodowym.

Jak szukać pracy:

- w związku z obowiązującymi standardami rekrutacja prowadzona jest mailowo, także trzeba napisać cv i wysłać aplikację na podany adres bądź aplikować poprzez portal internetowy,
- firmy skontaktują się w wybranymi osobami,
- portale na których można znaleźć aktualne oferty pracy: pracuj.pl, olx.pl, infoludek.pl, oferty.praca.gov.pl
- powstała w mediach społecznościowych na Facebooku specjalna grupa o nazwie **koronaworkers- oferty pracy w kwarantannie**, która w jednym miejscu zbiera oferty pracy dla osób w trudnej sytuacji. Umieszczane ogłoszenia dostępne są tylko dla członków grupy. Uczestnictwo jest bezpłatne, wystarczy posiadać swój profil na Facebooku.

–Kluczowe rozwiązania Tarczy Antykryzysowej

- 500 000 mikrofirm, które zatrudniają do 9 pracowników, będzie mogło skorzystać z pożyczek w wysokości 5 tys. zł.
- Państwo dołoży się do pensji pracowników firm w postoju. Firmom w postoju państwo pokryje blisko połowę wynagrodzeń i składki ZUS.
- Rodzicom, którzy opiekują się dziećmi do 8. roku życia, wydłużymy prawo do zasiłku opiekuńczego.** Na podstawie art. 4 „specustawy”, w przypadku zamknięcia z powodu koronawirusa żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły do których uczęszcza dziecko, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem do lat 8, przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy za okres nie dłuższy niż 14 dni. Zasiłek nie wchodzi do „puli” podstawowego zasiłku opiekuńczego.
 - Aby go otrzymać, wystarczy złożyć pracodawcy oświadczenie, którego wzór publikuje na swojej stronie internetowej ZUS. Standardowy druk Z-15, służyący do dokumentowania prawa do „zwykłego” zasiłku opiekuńczego nie ma tutaj zastosowania.
- Zatrudnieni na umowach cywilno-prawnych będą mogli skorzystać ze świadczenia miesięcznego w kwocie około 2 tys. zł. Brutto.**
 - Firmy w kłopotach otrzymają wsparcie w utrzymaniu pracowników - państwo sfinansuje 40% ich płacy.
 - Możliwość odstąpienia od kar umownych za opóźnienia w realizacji zamówienia publicznego związanych z epidemią.
- Możliwość odroczenia składek na ZUS – bez opłat i odsetek.**
 - Przez 3 miesiące zwolnieni będą ze składek ZUS samozatrudnieni i mikroprzedsiębiorcy, którzy zatrudniają nie więcej niż 9 osób, pod warunkiem, że ich przychody spadły o więcej niż 50 proc. w stosunku do lutego 2020 roku. Wszystkim firmom, które utrzymają miejsca pracy, państwo dopłaci do pensji pracowników do 40 proc. średniego wynagrodzenia.**
 - Prolongata terminu przekazania zaliczek na PIT od przychodów z szeroko rozumianej pracy pobranych w marcu i kwietniu do końca maja.
 - Rozliczenie całej tegorocznej straty w przyszłym roku.
 - Przesunięcie wejścia w życie nowego JPK – od 1 lipca 2020 r.
 - Przesunięcie płatności za media.
 - Ochrona konsumentów.
- Wydłużenie ważności okresowych badań lekarskich.**

Pod tymi numerami telefonu można dowiedzieć się wszystkiego na temat ZUS

Temat	Telefon	Godziny pracy
Informacje na temat świadczeń z powodu poddania się kwarantannie lub izolacji, a także odnośnie zasiłków opiekuńczych na czas opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły.	22 290 87 01	7:00–15:00 w dni robocze (pn.- pt.)
Kompleksowa obsługa w sprawie wsparcia dla przedsiębiorców,	22 290 87 02	7:00–15:00 w dni robocze (pn.- pt.)
Ogólna infolinia	22 560 16 00	7.00-18.00 w dni robocze (pn.- pt.)

Zwolnienie ze składek ZUS

(źródło <https://www.gov.pl/web/rodzina/kto-moze-liczyc-na-zwolnienie-ze-skladek-zus-odpowiadamy2>)

Kto będzie mógł skorzystać ze zwolnienia ze składek ZUS

Płatnicy składek:

- jeśli byli zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych jako płatnicy składek przed dniem 1 lutego 2020 r., w tym:
- którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (pracowników i zleceniobiorców wraz z sobą)
- są osobą prowadzącą działalność i opłacającą składki sama za siebie lub osobą współpracującą i przychód z prowadzonej działalności nie przekroczył w lutym 2020 r. 300% przeciętnego wynagrodzenia

Jak długo będzie obowiązywało zwolnienie i co znaczy zwolnienie?

Zwolnienie ze składek będzie obejmować 3 miesiące (marzec, kwiecień, maj), co oznacza, że składki nie będą płacone od kwietnia do czerwca br. Zwolnienie od opłacania składek będzie realizowane w formie ich umorzenia.

Których składek będzie dotyczyło zwolnienie ze składek?

Wsparcie państwa będzie dotyczyć zwolnienia z płacenia przez firmy składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz na ubezpieczenia zdrowotne.

Co z prawami do rent i emerytur w czasie zwolnienia ze składek?

Okres 3 miesięcy zwolnienia z opłacania składek, będzie uwzględniony w prawie do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej oraz w wysokości przyszłej emerytury, gdyż składki zostaną zewidencjonowane na kontach ubezpieczonych.

Czy jeśli skorzystam ze wsparcia, to czy po tym okresie, poniosę jakieś dodatkowe koszty z tym związane?

Nie. Przedsiębiorca nie ponosi żadnych kosztów zwolnienia ze składek ZUS w trakcie trwania okresu zawieszenia jak i po jego zakończeniu.

Jakie trzeba spełnić jeszcze warunki, żeby otrzymać wsparcie?

W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, opłacających składki wyłącznie za własne ubezpieczenie, zwolnienie ze składek będzie przysługiwać, jeśli przychód z prowadzonej działalności w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o zwolnienie ze składek, nie był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

Gdzie złożyć wniosek?

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek należy złożyć do ZUS. Wniosek ten może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Gdzie mogę uzyskać szczegółowe informacje?

W placówkach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych działają doradcy ds. ulg i umorzeń. Udzielają informacji oraz pomagają skompletować i wypełnić dokumenty. Z doradcą można porozmawiać

telefonicznie lub umówić się na spotkanie. Jednak w związku z działaniami profilaktycznymi, które mają zapobiegać szybkiemu rozprzestrzenianiu się koronawirusa w Polsce, ZUS prosi o ograniczenie bezpośrednich wizyt w placówkach Zakładu. W Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS (tel. 22 560 16 00) zostały uruchomione specjalne linie tematyczne dla osób, które potrzebują informacji.

Wsparcie dla samozatrudnionych

Z czego może skorzystać samozatrudnieni?

Ustawa przewiduje możliwość skorzystania z dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów w wyniku pandemii koronawirusa.

Na jaką wysokość wsparcia mogą liczyć samozatrudnieni?

Wysokość wsparcia uzależniona jest od udokumentowanego spadku obrotów. W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Jak wypłacane jest wsparcie?

Dofinansowanie, jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Na jaki okres przysługuje wsparcie?

Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Rada Ministrów może jednak, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres, biorąc pod uwagę okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Kto może skorzystać z pomocy?

Przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników (samozatrudnienie)

Czy jeśli skorzystam ze wsparcia, to czy po tym okresie poniosę jakieś dodatkowe koszty z tym związane?

Nie.

Czy świadczenie łączy się z innymi świadczeniami w ramach tarczy antykryzysowej?

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Jakie trzeba spełnić jeszcze warunki, żeby otrzymać wsparcie?

Przedsiębiorca nie może mieć m.in. zaległości finansowych związanych z odprowadzaniem podatków oraz składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Gdzie złożyć wniosek?

Wniosek o dofinansowanie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej poprzez platformę praca.gov.pl. Wniosek może być również złożony bezpośrednio w powiatowym urzędzie pracy. Lista powiatowych urzędów pracy udostępniona zostanie bezpośrednio w formularzu elektronicznym w [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) oraz na stronie <https://psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu>

Jak sprawdzę status wniosku?

Poprzez kontakt z powiatowym urzędem pracy lub na [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) – jeżeli wniosek został złożony z wykorzystaniem platformy. [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) generuje dla wnioskodawcy w sposób automatyczny UPP (Urzędowe Potwierdzenie Przedłożenia), potwierdzające wniesienie wniosku elektronicznego do urzędu.

Jaki jest proces informowania o moim wniosku (czy dostanę mail/sms?)

Informacji udzielać będą powiatowe urzędy pracy właściwe dla miejsca składania wniosku. W przypadku wniosków wniesionych elektronicznie pisma w sprawie wnioskodawca otrzyma na konto w [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl). Informację o fakcie otrzymania korespondencji zwrotnej z urzędu wnioskodawca otrzyma również na adres e-mail.

**Doradca zawodowy/pośrednik pracy
Pola Rechinbach-Piotrowicz**